



RAPPORT D'ACTIVITE DE LA COMMISSION

ECONOMIE-EMPLOI-FORMATION

Assemblée Plénière du 4 juin 2014

Rapporteur : Michel GANIVET

Membres :

Mesdames Nicole DORDEVIC, Nicole DUTHEIL, Nicole DEVIC.

Messieurs André ASSEMAT, Marcel AUPEIX, Georges BOILLETOT, Charles BRUNENGO, Jean-Claude COCHEREAU, Bernard CRINIÈRE, Alain DENIS, Michel GANIVET, Michel GUEBIN, Maurice LAVOGIEZ, André ANDRIANAIVONJATO.

1. Présentation de l'entreprise dans les collèges d'Antony

1.1. Rappel

Depuis 2009, les membres de la Commission interviennent auprès des élèves de 3^{ème} dans les 5 collèges d'Antony en amont des stages de découverte de l'entreprise qui ont lieu de novembre à mars.

Désormais, 11 membres de la Commission sont capables d'intervenir de façon autonome dans les classes de 3^{ème} pour présenter l'entreprise aux élèves et leur expliquer quel comportement ils doivent adopter. Comme l'an dernier, les membres de la Commission ont assuré cette année scolaire 17 présentations aux 600 collégiens des 5 collèges d'Antony.

La présentation assurée par les membres de la Commission est maintenant standardisée et comprend 2 parties :

- Pour la **présentation de l'entreprise**, l'accent est mis sur :
 - ❖ La classification des entreprises par nature d'activité (biens et services) et par importance (nombre de salariés)
 - ❖ Les fonctions essentielles de l'entreprise :
 - La **Recherche et Développement** afin de mettre en évidence la nécessité de créativité pour les entrepreneurs,
 - La **fabrication** ou les prestations réalisées en respectant la qualité, le prix et le délai
 - Les **fonctions support** : Contrôle de Gestion, Ressources Humaines, Achats et Ventes

- Pour le **comportement** que les stagiaires doivent adopter, nous insistons sur :
 - Le respect des horaires
 - Une bonne présentation
 - La politesse
 - La motivation
 - Le respect des consignes et de la confidentialité

Cette intervention dure 45 minutes, soit l'équivalent d'un cours. Chaque présentation est réalisée pour chaque classe d'environ 30 élèves, sauf cette année pour le collège La Fontaine pour lequel nous avons effectué une présentation spécifique développée ci-après.

1.2. Cas particulier du Collège La Fontaine

A la demande du Collège La Fontaine pour lequel nous avons l'an passé assuré une présentation de l'entreprise par un senior suivie de la présentation de l'entreprise antonienne Stallergènes, nous avons renouvelé une prestation équivalente cette année mais avec le concours de l'entreprise Toshiba. Cette entreprise a présenté en une heure ses activités, puis 2 métiers :

- ❖ Chef de produit
- ❖ Ingénieur technico commercial

Il convient de remarquer la complémentarité des 2 interventions, les sujets développés en première partie étant corroborés en pratique par les intervenants de Toshiba.

Cette double intervention s'est avérée à nouveau être un succès de l'avis du Principal, des professeurs principaux et des élèves.

Les 100 élèves réunis en une seule fois ont été attentifs et participatifs pendant les 2 heures des deux présentations.

1.3. Perspectives de développement de cette action

Comme l'an dernier, nous pouvons d'ores-et-déjà **considérer cette action comme pérenne sur Antony**, car :

- ❖ nous avons assuré cette prestation pour la 5^{ème} année consécutive
- ❖ notre intervention est demandée par les 5 collèges
- ❖ son contenu pédagogique est bien défini
- ❖ les membres de notre commission sont très motivés par ces résultats très positifs

C'est pourquoi, 2 perspectives de développement peuvent être envisagées :

❖ **A Antony**

Il est possible que les autres collèges d'Antony nous sollicitent pour assurer une présentation du type « 1 Senior – 1 Entreprise ».

Dans ce cas, pour la prochaine année scolaire, nous pourrions envisager d'assurer une présentation en plus de celle déjà demandée par le Collège La Fontaine, sous réserve de la participation d'entreprises locales.

Cette participation d'entreprises locales n'est envisageable qu'avec le concours de la Mairie et des Principaux des collèges. Il serait préférable que ces entreprises soient sollicitées avant fin septembre 2014.

❖ **Sur le département des Hauts-de-Seine**

Cette action a été récemment présentée par le Président du Club AJE 92 lors d'une réunion de bassin des dirigeants des établissements des Hauts de Seine

Les 6 communes du bassin comprenant Antony qui ont été informées sont : Bourg-la-Reine, Sceaux, Bagneux, Fontenay et Montrouge.

Il a été précisé que cette action nécessite des prérequis :

- La mobilisation de bénévoles locaux comme à Antony, par exemple par la mise en œuvre d'un Conseil des Seniors
- L'appui local des élus des communes, comme à Antony, notamment pour la participation d'entreprises locales

2. Participation aux oraux des stages de découverte

Les 11 membres de notre commission participent activement avec les professeurs et parfois aussi des parents d'élèves aux jurys des oraux de restitution des stages de découverte pour l'ensemble des collèges d'Antony.

Lors de cette année scolaire, les membres de la Commission ont participé à 32 jurys pour environ 350 élèves.

Cette participation est très appréciée par les Principaux et les professeurs des collèges qui estiment important pour les élèves et les professeurs l'intervention de personnes extérieures à la vie des établissements.

Nous en avons été largement remerciés.

3. Parrainage de jeunes à la demande de la MDEE. (Maison des Entreprises et de l'emploi)

Depuis son initialisation en novembre 2011, cinq membres de notre commission ont participé à une action de parrainage de jeunes de 18 à 22 ans, peu diplômés ou très diplômés, non-inscrits à pôle emploi et relevant des compétences de la mission locale.

Si la première année nous avons rencontré une certaine réussite, la situation actuelle est plus délicate.

En effet, bien qu'à la demande de la Mission locale, nous ayons assuré depuis le début de l'année 2014 une permanence d'une demi-journée un mercredi sur deux, le nombre de jeunes qui nous ont sollicité demeure faible, certaines permanences s'étant même déroulées sans aucune demande d'assistance.

Nous continuons à assurer le suivi des dossiers en cours, à la demande des jeunes, mais nous nous posons la question de maintenir cette prestation

4. Assistance de jeunes de l'association Pierre Kohlmann

En octobre 2013, nous avons été sollicités par la responsable du Club Pierre Kohlmann d'Antony afin d'aider des jeunes scolarisés à trouver des stages obligatoires au cours de leurs études.

Nous avons donc organisé une réunion avec les élus en charge de la Vie Economique.

L'objectif de cette réunion était d'étudier comment aider l'accès à des stages pour ces jeunes.

Il a été décidé que les Seniors organiseraient avec les jeunes qui le souhaitent un entretien préalable avant de transmettre leur dossier aux élus chargés de les recommander auprès des responsables Ressources Humaines.

Dans un premier temps, nous avons participé à une réunion CAP METIERS le jeudi 24 octobre au Club Pierre Kohlmann avec une quinzaine de jeunes pour écouter leurs attentes, échanger avec eux sur le contexte des entreprises et leur proposer notre assistance en amont d'entretiens professionnels

A ce jour, nous avons obtenu 3 résultats très positifs :

- un des jeunes souhaitant faire un stage de paysagiste a été pris en stage par le service des espaces verts de la mairie d'Antony
- 2 jeunes étudiantes en gestion (BAC+2 et BAC+4) ont été conseillées et chacune d'entre elle a trouvé un stage

5. Nouvelles actions en perspective

En tenant compte des expériences acquises auprès de la Maison des Entreprises et de l'Emploi et du Club Pierre Kohlmann, nous réfléchissons à l'opportunité d'assister des jeunes scolarisés dans la commune d'Antony.

Nous pourrions ainsi continuer à intervenir auprès du club Pierre Kohlmann mais aussi au sein du Lycée Théodore Monod.

6. Remerciements

La Commission Economie – Emploi – Formation tient à remercier le C.C.A.S en la personne d'Emilie Audubert, Isabelle Planche et Anita Launay pour l'assistance efficace de la Commission.